

4月ふれあい

祝 ご入園・ご進級 おめでとうございます!

こども
まんなか

明照福祉会 保護サポートセンター

明照保育園
連絡はこちらへ
TEL...0182-32-7388
HP・FB随時更新中
2026年4月1日発行

【令和8年度 スタートに際して】

卒園と入園、学校も職場も、色んな準備が重なり合う目まぐるしい3月が終わりました。私はまだ3月の仕事を背負いながら新年度に足を踏み入れた状態です。

この仕事をしていると、卒園の子達との限りある時間をゆっくり過ごしたいと思っていても未だ十分にできたことはありません。ほんの数日前も屋上で遊ぶ年長児に何度も呼ばれたのですが、目の前の仕事があり過ぎて遠目で手を振る程度、屋上に滑り台を出すからと口約束したのにそれも果たせず、本当に罪作りな園長であるとして反省しています。今年は園児ともっと会話をする機会や、園児と給食を食べるなんて当たり前のこともしていけたらと思います。

秋田県内の保育園の大多数が少子化という大きな課題に日々接しています。その大きな相手から投げつけられるのはこれからの保育のあり方、保育施設の可能性という問いでした。当園もその問いと向き合う施設です。これまでもコロナや熊を相手に屈せず乗り越えてまいりました。そこに保護者の皆様や地域の皆様の協力があつたからクリアしてこられた課題の数々です。

もう少しだけ、私たち保育事業者側が、どうして課題を乗り越えられたのかを深く掘り下げると、取り組みを評価してくれる皆さんがいたからということに行きつきました。行うのが当たり前でなく、やってくれて良かったと褒めて下さる方がいるからこそ、次の課題を乗り越える原動力になったのだと思ひ返します。

ご存じの通り、保育の仕事は成果を数値で表しにくい業種です。子ども達の成長の豊かさは「できる」「できない」の数で判断しきれないからです。「できる」の延長線上に「できない」があり、また「できる」があります。どちらにおいても、褒められる安心した環境の中で遊び、取り組むことの楽しさを獲得していきます。そう考えると、成長の豊かさにとって「褒める」ってとても大事なことに、日本人が非常に苦手なことでもありますよね。私もです。

日本人の文化・社会的な成り立ちもあるそうですが、謙虚さと奥ゆかしさといった精神性、「できて当然」という考えの先行、良い点ではなく悪い点に目が行きがち。褒めることはお世辞と捉えたりする、など褒めることが苦手な要因はたくさんありそうです。でもだからこそ、こんなことを言ってもいいですか。うちだけということではなく「保育園を褒めてほしいんです!」

無理に絞り出すお願いではありません。褒めることが苦手な私たち（勝手に皆さんをそのように決めてる感もありますが）ですので、子ども達を褒めていくためにもそんな空気作りを園児・保護者・保育者間でしていきませんか、という提案です。

そんな実例が兵庫県宝塚市にありました。「～たくさんほめて子どもの自尊感情を高め、豊かな心を育てましょう!～」市教育委員会では、『いいとこいっぱいみつつけよう!』毎月11日は、ほめほめデー』を推進しています。

子どもたちが自分のよさに気づき、命を大切にす気持ちや規範意識、よりよい人間関係を築く力を育むためには、就学前から自尊感情を高めることが大事です。『ほめること』『認めること』『共感すること』で、子どもの心に寄り添い、豊かな心を育み、児童期・青年期へと健やかな成長を支えていきたいと考えています。毎月11日には、市内の公私立幼稚園、保育所(園)、認定こども園、小学校、中学校や、家庭や地域でも子どもたちのよいところに目を向け、ほめほめシャワーをたっぷり注ぎましょう!! 以上です。

私、良いなと思ったことは真似する方です。毎月11日、うちの園でも取り組んでみようかと。保育園側も保護者の皆さんに対しても取り組みます。会う人全員にといったルールだったものではありませんので、是非気軽に行って、褒めるということの空気を園全体でまとうていけたらと思います。(ダメなことでも褒めるということではないです。)

新しい年度も多くの課題と柔軟にお付き合いしていきます。園外にいることも多い私ですが、日本全国どこにいても、園児の最善を追求するために何ができるのか、保護者と保育者(施設職員)の立場に左右の足を置き、考え続けることが園長の役目であると信じます。

平成30年の学童保育「てらこや明照」の開設、令和7年のさんない保育園の運営、令和8年の横手南小学校区学童保育5施設、山内小学校区学童保育1施設が増えます。また、明照保育園は創立70周年事業を行う年となります。多くの行事の冠に周年を掲げ1年間を過ごしてまいります。

明照福祉会にとって新たな挑戦の年。褒め合い、子ども達の成長のドラマが数多く展開される保育園・学童保育施設を目指していきたいです。

(先日職員から「園長もたまにはやりますね」と褒められ気を良くして飲み過ぎた園長 津村 侑弥)



今月の保育目標

0歳児 (ひよこ組)	一人一人の生活リズムをありのままに受け入れられ、安心して過ごす	3歳児 (もも組)	友達や保育士に親しみをもちながら、生活や遊びを楽しむ
1歳児 (りす組)	一人一人の思いを受け止めてもらい、新しい環境に慣れる	4歳児 (ひまわり組)	新しい環境の中で、自分の気持ちを安心して表現しながら過ごす
2歳児 (うさぎ組)	不安な気持ちや甘えを受け止めてもらい、安心して過ごす	5歳児 (さくら組)	進級したことに喜びを感じながら、生活や遊びに意欲的に取り組む

お知らせ

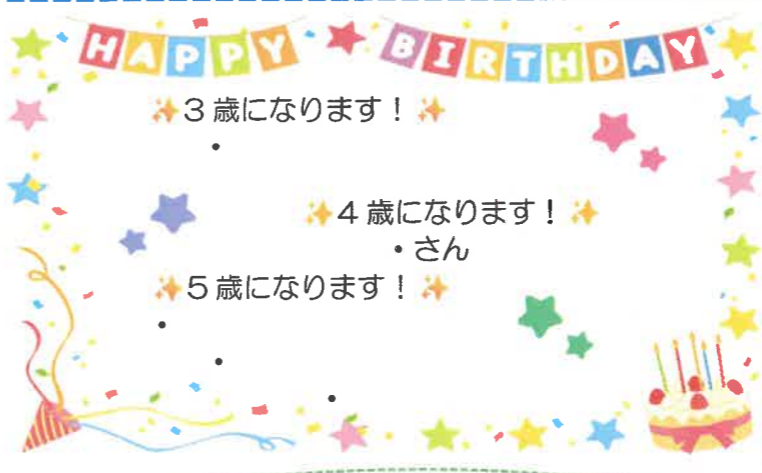
【書類(児童票)について】
*4/1(水)継続児にお渡しする書類に記入をお願いします。(第1表…変更の場合は右下の住所、勤務先、家族構成の変更部分に記入) 以前記入した部分は、直さないでください。(4/8(水)まで提出をお願いします。)

【保険に加入しています】
*大切なお子さんをお預かりさせていただき、毎日事故のないようにと保育に努めていますが、不慮の事故に備えて下記の保険に加入しております。一括加入の手続きをとり、掛け金は保育園で納めています。
・全国私立保育連盟制度「東京海上日動火災 保育園児団体傷害保険」
・独立行政法人 日本スポーツ復興センター「災害共済給付制度」

【予薬依頼について】
*お薬がある場合は登園時、直接職員にお渡しください。お薬は1回分で、容器等にも記名をお願いします。

【登降園管理について】
*「おが～るシステム」への登降園・電子連絡帳入力をお忘れなくお願いします。9:00までに確認ができないときは、連絡先①から順番に電話連絡をさせていただきますのでご了承ください。

【持ち物について】
*全ての持ち物にご記名ください。きょうだいや知り合いからのおさがりの記名書き直しにもご協力ください。



3歳になります!

4歳になります!
・さん

5歳になります!

みんなでお約束をしています!
お家でも共通認識のもと、声をかけていただけるとありがたいです。



【避難訓練】
〈避難訓練の意味・非常ベルの違いを知る〉
・火災時の非常ベルの音、地震時の放送、不審者侵入の合図の放送音を聞き、違いを知る。
※不審者侵入の際は「〇〇(不審者がいる場所)からお天気の放送をします」が明照保育園での合図です。

【交通安全指導】
〈正しい道路の歩き方〉
・登降園時に駐車場を歩くときや、家庭で出かけたときは、大人と手を繋いで歩くことのお約束を確認します。また、信号が赤のとき、青のときはどうしたらいいのかを知らせます。

職員紹介

園長	5歳児(さくら組)	1歳児(りす組)
事務長		
主任保育士	4歳児(ひまわり組)	0歳児(ひよこ組)
副主任保育士	3歳児(もも組)	フリー保育士
看護師		
栄養士		
調理師	2歳児(うさぎ組)	保育サポート
調理サポート		

行事

月	火	水	木	金	土
【*】は保護者参加行事です!ぜひご参加ください 【来月のお知らせ】 *5/13(水) 歯科検診(1~5歳児) *5/23(土) 親子遠足(全園児対象) *5/11~6/30 保護者面談		1 入園・進級を祝う会 9:30~	2	3	4
6	7	8	9	10 避難訓練 10:00~10:30 (避難訓練の意味・非常ベルの違いを知る)	11
13	14	15 交通安全指導 9:20~9:40 (正しい道路の歩き方)	16 おにぎりday	17	18
20 身体測定 (3歳未満児組)	21 身体測定 (3歳以上児組)	22 誕生会 10:00~10:40 職員ミーティング 13:00~14:00	23 音楽リズム遊び教室 5歳児:10:00~10:30 内科健診 14:00~	24	25 *保護者会総会 9:30~10:00 *保育参加 9:30~11:00 職員園内研修
27	28	29 昭和の日	30 音楽リズム遊び教室 3歳児:10:00~10:30 4歳児:10:30~11:00	※毎週(火)9:20~英語教室(3・4・5歳児) 保育サポート職員・東海林ロウエラさんを講師に週1回(火曜日・園の状況によって変更あり)を予定して行います!	